



# 道德守则

**INTERPUMP GROUP**

## 目录

---

- 1**    *介绍*
- 2**    *通则*
- 3**    *内部控制*
- 4**    *行为准则*
- 5**    *实施方法*
- 6**    *处罚*

## 1. 介绍

这份名为《道德守则》（以下简称“守则”）的文件表达了Interpump集团（以下简称“Interpump”或“Group”）的合作者在从事商业活动和企业活动中的承诺和道德责任，无论是广义上的董事，雇员还是合作者，包括事实上或以其他方式管理和控制集团公司或以集团公司之一的名义或以其名义行事的人（以下也称为“合作者”）。

与Interpump集团（以下称“第三方”）合作的顾问，供应商和所有其他第三方（包括客户），本准则的签名或摘录，或者在任何情况下均遵守本准则说明和原则，是双方与Interpump集团公司之间签订任何性质的合同的必要条件；如此签署的规定，或在任何情况下经默示同意或其他方式批准的规定，均为此类合同的组成部分。

总之，《道德守则》代表了Interpump集团在日常业务活动中奉行的一套价值观。

### Interpump集团的使命

Interpump集团的使命是通过应用创新和质量来追求卓越的运营。创新是Interpump合作者的永恒目标，并且是借助最先进和先进的设备对材料，技术和产品进行持续，科学和详细研究的结果。质量贯穿于Interpump集团的所有活动。质量是建立在对业务生命周期的各个阶段以及生产过程的每个步骤（从原材料的购买到最终产品的完成）的精心，系统，持续的控制和验证的基础上的。Interpump保证的质量是贯穿每个集团公司的共同文化的结晶，这种文化由保证高效的产品确定，这些产品易于使用，直观，满足最现代的要求并最大程度地限制了对用户和环境资源的消耗。

### 适用范围

本《道德守则》适用于所有Interpump集团公司，因此，它约束所有合作者的行为，并在适用的范围内约束第三方。每个Interpump集团公司都有责任提请《道德守则》引起第三方的注意，包括那些仅与公司有偶然或暂时关系的第三方；要求第三方在开展活动时遵守本守则中包含的原则和义务；如果第三方未完全或部分不遵守其接受的本守则的规定，或拒绝接受，则应采取必要的内部步骤。

考虑到Interpump集团运营所在国家/地区在文化，社会，经济和法规上的多样性，《道德守则》在意大利和国外均适用。

### 对利益相关者的态度

Interpump集团希望与利益相关者保持和发展信任关系，这些利益相关者是那些对实现Interpump使命至关重要的，具有重大利益的个人，团体或机构。因此，利益相关者包括那些与Interpump集团活动相关的投资对象，利益相关者，员工和其他合作者，客户，供应商和业务合作伙伴。

### 不道德的行为

在从事商业活动时，不道德的行为损害了Interpump集团与其利益相关者之间的信任关系。

任何个人，团体或组织试图通过利用权力立场而试图使自己从他人提供的合作中受益的行为被认为是不道德的，并可能导致采取敌对态度。

### 道德守则的目标

良好的声誉是无形但必不可少的资源。

良好的声誉在外部刺激了股东的投资，建立了客户忠诚度，吸引了最佳的人力资源，增强了卖方的安宁，并向债权人确认了集团的可靠性。本《道德守则》的目标是在内部关系（高层管理人员，中层管理人员，员工）和外部关系（业务和市场）中建立一种基于道德操守，职业正直和经济效率的管理风格，目的是促进明确的行为标准和巩固良好声誉所带来的不可避免的经济利益。

## 2. 通则

该准则由一系列原则组成，这些原则的遵守对Interpump集团的正常运作、运行可靠性和企业形象至关重要。这些原则为集团公司的经营、行为以及内部和外部关系形成了基准。

## 公正

决策影响关系与利益相关者(客户服务的选择,与利益相关者的关系,管理人员或组织的工作,选择和管理供应商,与周边社区的关系,代表其利益的机构),每个Interpump集团公司避免了所有类型的歧视基于年龄、性别、性取向、健康、种族、国籍、政治观点、宗教的同行。

## 诚实

在其专业活动范围内，Interpump 集团公司的合作者和与Interpump 集团的第三方都必须严格遵守当地现行的现行法律和本《道德守则》。追求利益和/或在任何情况下，Interpump所感知的优势均不得为任何形式的不诚实行为辩护。

## 礼节

在进行任何活动时，Interpump的合作者都必须采取以礼节，透明和专业为原则的道德行为。因此，合作者必须避免直接或间接的个人利益与Interpump的个人利益之间存在任何潜在或实际的冲突。

## 保密

Interpump 集团每个公司-尤其要遵守有关保护机密知识和商业信息以防止非法获取，使用和传播的法规，-确保所拥有的信息，文档，研究，计划，项目和合同的机密性，采取措施保护这些信息的丰富性，并防止未经授权的人员访问它。同样，每个公司都避免违反现行法规寻求和获取机密数据或信息。

## 人力资源的价值

每个Interpump集团公司的合作者都是集团成功的不可或缺的因素。因此，Interpump保护和促进其人力资源的价值，以期改善和增加每个合作者拥有的知识和技能。

Interpump集团在其所有活动中都追求并促进对人权的尊重，特别是对人类生命，个人自由与尊严，正义，公平与团结的尊重。第三方也需要类似的尊重。

Interpump保证其合作者的身体和精神安全，尤其要确保尊重其个人尊严的工作条件以及安全健康的工作环境。同样，第三方也必须保证其人员的身体和道德安全（无论是否雇用），尤其要确保尊重其个人尊严的工作条件和安全健康的工作环境。

Interpump集团保证工人的结社自由，并承认集体谈判的权利。

禁止合作者或第三方违法和/或违反本《道德守则》的要求或威胁。

## 行使权力的公平

在涉及建立等级关系的所有关系中，特别是与协作者的关系中，Interpump 集团每个公司都努力确保以公平，公正的方式行使这种权力，避免一切形式的滥用。特别是，Interpump保证，这种授权不会转变为侵犯协作者的尊严和独立性的权力滥用，并且关于工作安排的决策将维护其尊严和价值。

## 责任

所有协作者都将尽其所能利用其工具和时间以勤勉，高效和适当的态度执行其工作和活动，并对执行职责负责。

## 沟通

每个Interpump集团公司都安排将本《道德守则》的规定和适用情况通知所有合作者和第三方，要求其遵守。具体来说，每个公司都安排将本准则分发给其预期的接收者，以解释和阐明准则的规定，检查其实际遵守情况，并根据不时出现的任何新要求更新规定。

## 3. 内部控制

每个Interpump集团公司都采用特定的内部控制系统，旨在：（i）确保有效性，效率和成本控制方面各种业务流程的充分性；（ii）保证会计分录的可靠性和准确性，并保护其净资产；（iii）确保经营活动符合内部和外部法规；（iv）保证过程的可追溯性和文件的归档；（v）保证适当分配权力并遵守管辖职责分立的原则。每个Interpump集团都有自己的业务流程内部控制系统，对此，运营管理负有主要责任。这些控件是每个业务流程的组成部分。

## 4. 行为准则

### 4.1 走向市场的透明性

Interpump集团奉行其使命，以确保完全的决策透明性。为此，本集团提供所有必要的信息，以确保投资者根据公司战略，经营成果和预期的投资回报率做出明智的决定。

Interpump集团进行的所有财务通讯均力求确保向投资者披露的信息的一致性，不仅以遵守所有相关法规为标志，而且以在全球主要办事处与金融界举行的无数次会议为标志，在重大公司活动和公司网站不断更新时举行的电话会议。

## 第二部分

与合作者有关的行为准则

### 4.2 人才招聘

潜在应聘者的评估始终基于候选人的概况与预期及相关公司要求的匹配程度，并遵守所有有关平等就业机会原则以及不存在基于种族，肤色，性别和宗教的歧视的原则，国籍或年龄。在充分尊重有关候选人的隐私和意见的情况下，严格检查所要求的信息是检查这些档案的专业和心理才能方面所必需的。

每个Interpump集团公司都努力不偏爱第三方，尤其是公共管理部门内的各方或集团公司客户引入的候选人。

选择以集团公司名义和/或代表集团公司行事的各方时，必须遵循类似的原则。

Interpump集团严格遵守意大利法律和有关这些主题的国际公约以及其他现行和当地适用法律，禁止任何形式的强迫劳动和剥削童工，并且不容忍侵犯人权的行为。

同样，Interpump集团每家公司都不容忍任何形式的非正式工作，尤其是不直接或间接雇用没有适当居住证的其他国家的公民。

第三方也需要类似的尊重。

更普遍的是，禁止一切便利非法入境者进入该国领土或该国不是公民或永久居民的另一国，以及旨在便利其非法居住的所有行为。

### 4.3 合作者的管理

集团公司的高管和职能经理负责确保在工作关系管理中尊重平等机会，维护无歧视的工作场所，并迅速发现和解决任何相关问题。

要求每位经理以最佳方式利用合作者的工作时间，要求获得与其工作表现和工作安排计划相符的结果，同时遵守有关工作时间，休息时间的现行法规和假期。

服从上级指挥官的命令如果要求提供服务，个人利益或任何其他违反本《守则》的行为，则是对权力的滥用。

Interpump集团促进协作者参与工作绩效，包括他们参与有助于实现公司目标的讨论和决策。与公司要求兼容，倾听各种观点有助于管理人员做出最终决定。这就是说，协作者必须始终为执行所做的决策做出贡献。

### 4.4 健康和安

Interpump集团致力于传播和巩固安全文化，提高人们对风险和遵守当地适用法规的意识，并促进所有协作者的负责任行为。该集团还力求通过预防措施来保护工人的健康和安，并保护所有其他利益相关者的利益。

Interpump集团通过不断寻求必要的协同作用来维护其人力，资本和财务资源，不仅在每个公司内部，而且还与供应商，企业，客户和其他有关第三方进行协同。为此，Interpump集团的每个公司都通过以下方式实施技术和组织措施：

- 考虑到需要保护的资源，不断分析风险和过程中的弱点；
- 不断改进预防措施；
- 及时准备/更新必要的措施和资源；
- 采用最佳技术；
- 控制和更新工作方法；
- 计划和实施培训课程和途径以及其他形式的交流。

为了上述目的并符合适用的安全法规，Interpump的行为基于以下原则：

- 评估和消除风险，在不可能的情况下，最好从源头上将其最小化；
- 用安全或危害较小的替代品替代所有有害物质；
- 在工作站的设计，工具的选择以及工作和生产方法的定义上符合人体工程学原理，不仅要减轻单调和重复的任务，并减少此类工作对健康的影响；
- 考虑技术进步；
- 预防活动的方案，制定一种涵盖技术方面，工作安排，工作条件，人际关系以及工作环境中因素影响的一致方法；
- 更加重视集体保护措施，而不是个人保护措施；
- 给工人的指示是否充分。

Interpump集团公司在采取维护工人健康和安全的必要措施时应遵循这些原则，包括风险评估，沟通和培训，更广泛地说，在准备相关系统和资源时。

集团所有公司的高级和运营管理人员都必须遵守这些原则，尤其是在必须做出决定或做出选择以及随后必须执行这些选择时。

第三方还必须保证遵守本节中的指示。

### 4.5 人员的安全和保护

Interpump集团通过保证尊重其个人尊严的工作条件权，努力保护合作者的道德福祉。本集团保护工人免受心理虐待，并采取行动以免歧视或损害个人及其个人信仰和偏好的任何态度或行为（例如但不限于侮辱，

威胁，孤立或侵入性，阻碍职业发展）。

在任何情况下，Interpump小组均禁止合作者从事可能被视为性骚扰的行为，或以可能冒犯个人的方式进行举止或说话。

Interpump 集团公司的合作者认为他们因年龄，性别，性取向，种族，健康状况，国籍，政治见解和/或宗教信仰而受到骚扰或歧视，可以向公司监管机构报告情况有关的，如果被任命的，或以其他方式归属于 Interpump 集团 SpA 的监管机构，则只要基于客观标准是合理或合理的，任何区别对待都不会被视为歧视，也不能被视为歧视。

#### 4.6 保障个人的个性

Interpump 集团谴责任何可能涉及对个人的剥削或服从状况的活动，并认识到保护未成年人和压制任何形式的剥削童工现象的首要重要性。

因此，本集团中的每个公司均承诺不会对包括未成年人在内的任何个人进行任何形式的剥削或减少其服从状况。第三方也需要类似的承诺。

#### 4.7 机密和隐私

合作者在履行职责时获得，处理和管理的的所有信息，数据和知识必须严格保密，并受到适当保护。除非遵守适用的法规和公司程序，否则在拥有和/或引用该信息的 Interpump 集团公司内部或外部，不得以任何方式使用，传播或泄露此类信息。

每个 Interpump 集团公司的合作者都必须对工作中掌握的所有信息保密，并应格外小心，以免通过行为向同事或第三方透露任何尚未公开的集团信息。面对来自外部方（例如朋友，私人，记者，财务分析师和投资者）的机密公司数据和信息的请求，每个集团公司的合作者必须避免直接或间接提供任何此类数据或信息，并转介对主管业务职能部门的要求。

每个 Interpump 集团公司都会采取适当的措施来保护个人数据，并保证已按照当前法规进行处理。

同样，第三方也必须确保因参与而获得的有关 Interpump 集团的信息的完全机密性，并采取所有必要措施以确保该信息和用于存储的系统的最大安全性。要求第三方数据处理者确保按照当前法规处理个人数据。

#### 4.8 登记和传播信息

在执行工作时以及在他们的权限和职责范围内，所有协作者必须按照当时有效的法规，以准确，准确和全面的方式记录和处理数据和信息。

所有会计，经济和财务分录和明细都必须基于这些值，以准确反映支持文档中描述的情况。

未经主管业务职能部门的事先授权，不得将会计注册或经济和财务信息传输或透露给第三方。为此，Interpump 集团的每个公司都通过负责其信息系统的内部组织来实施并保持活动和更新，这些操作系统和业务应用程序旨在防止未经授权的披露和/或操纵公司数据。

#### 4.9 利益冲突

所有小组合作者都必须避免可能引起利益冲突的情况，并避免从履行职责时会注意到的商业机会中寻求个人利益。通过示例而非限制，以下情况可能会引起利益冲突：

- 领导职务（首席执行官，董事，职能经理）的表现，同时在卖方，客户或竞争者中拥有经济利益（拥有股份，任命专业人士等），甚至通过家族成员达到或包括第四级关系；
- 在执行工作时，甚至代表卖方（包括第四级关系）的家人通过与卖方的关系进行管理；
- 从已经或打算与 Interpump 建立业务关系的个人或公司接受现金或好处；
- 向第三方披露员工在履行职责时获得的机密信息，或将其用于个人利益。

如果甚至只是出现利益冲突，并且在所有其他显然尴尬的情况下，所有非董事的协作者都必须将这种情况告知其上级。这些协作者还必须在工作时间以外提供必要的信息，以防与Interpump集团的利益冲突。

#### 4.10 董事的利益

如果协作者是直接或代表第三方在给定业务中拥有利益的董事，则其人必须将其性质，条款，出身和规模告知其他董事和监事会（如果指定）利益。如果此人是执行董事，则他或她还必须避免执行该操作。如果该人是唯一董事，则他或她必须在利益冲突发生后的第一次股东大会上披露情况。在上述情况下，有必要充分说明经营的原因及其对公司的利益。

#### 4.11 保护企业资产并遵守其政策

所有合作者都必须采取尽最大的努力来保护公司资产，采取与负责其使用的既定操作程序相一致的负责任的行为形式。特别是，每个协作者必须：

- 谨慎使用分配给他或她的资产；
- 避免对公司资产的所有不当使用，以免造成损害或效率降低，或者无论如何与集团公司的利益发生冲突。

所有协作者都有责任保护分配给他们的资源，并且必须立即将任何威胁或有害事件告知其直接上级。保护和保存公司资产是维护每个集团公司利益的基础，并且协作者的责任（在开展业务活动中）不仅要保护此类资产，还要防止其被欺诈或不当使用。协作者必须仅将公司资产用于其业务活动的执行以及相关业务职能授权的目的。

每个Interpump集团公司保留通过使用符合现行法律（隐私法，工人权利法规等）的会计系统，财务控制报告以及风险分析和预防活动来防止资产使用不当的权利。

关于软件应用程序，所有协作者：

- 必须严格遵守公司安全策略，以保留公司信息系统的功能并保护公司信息系统；
- 必须避免发送威胁性或侮辱性的电子邮件；
- 必须避免使用粗俗的语言；
- 必须避免做出可能冒犯个人和/或损害公司和/或集团声誉的不适当评论；
- 必须避免浏览包含不雅和/或令人反感材料的网站。

出于任何原因，也禁止合作者交流自己拥有的密码或访问代码。协作者不得未经授权访问他人的IT系统，并且必须避免任何可能以任何方式破坏或破坏IT系统或信息的行为。通常，所有协作者在使用IT系统时都必须遵守集团公司所采用的相关政策，遵守礼节性，完整性，适当性和保密性原则。在任何情况下，协作者都必须避免以任何方式可能违反Interpump集团公司适用法规和现行政策的任何行为。

### 第三部分

#### 从事商业活动的行为准则

##### 4.12 一般规定

与第三方的业务关系始终由获授权的人员根据每个公司的组织结构图，服务订单，授权或授权书进行。在与第三方的关系中，合作者必须遵守道德规范并遵守适用法律，以最大的礼节，透明和正直行事。在商业或促销关系和活动中禁止以下行为：具有或可能是非法或串通的行为和行为，非法付款，诱使腐败和腐败，偏favor，直接或通过第三方恳求个人利益和职业与本《道德守则》中包含的法律，法规和/或指示相抵触的自我或他人进步。禁止包括直接或间接提供免费服务，以影响决策或交易。

必须从公共或私人来源或从专业机构和/或组织获取有关第三方的信息，并且必须遵守现行法律。如果协作者发现自己可以接收机密信息，则他们必须努力以最大的隐私权和机密性进行管理，并避免出现可能会被



指控集团公司或集团盗用该信息并不正当使用该信息的情况。

#### 4.13 反腐败计划

Interpump集团强烈谴责任何形式的公共和/或私人腐败，要求每家集团公司采取一切必要措施，以防止各种形式的腐败行为。

如果可能导致Interpump集团和/或集团公司获得或涉及向私人团体，公职人员和/或本地或外国公务员直接或间接承诺或提供现金或其他利益的任何行为，则禁止该行为。不当或非法利益或利益。禁止这种行为，无论是由公司通过其合作者直接采取的行为，还是由代表Interpump和/或特定集团公司行事的第三方进行的行为。第三方在遵守与公共和私人实体的关系时，必须使其行为符合上述反腐败原则。

由Interpump和/或任何集团公司聘用的人员，无论是出于何种原因，都不得出于任何原因寻求对他们的决定的后续影响，或在任何情况下与当地或外国公共管理部门保持关系。也禁止所有旨在非法影响刑事，民事或行政诉讼结果的行为。

为了贯彻打击一切形式的腐败的政策，Interpump集团致力于以下活动：（i）在每个集团公司内部传播一种反对任何形式的腐败的文化；（ii）评估合同对应方；（iii）通过交流和培训计划；（iv）持续监控更新程序和系统的需求。

为此，所有Interpump集团公司都必须采用适合以下条件的组织模型：

- 管理和监督与礼物，捐赠和娱乐性支出有关的活动；
- 管理和监督人员选拔，聘用和评估过程；
- 监督用于编制法定和合并财务报表的程序，确保其准确性和透明度；
- 保证现金流量的监测和可追溯性；
- 在每个业务流程的管理中保证权力的适当分配和职责分离；
- 对未能遵守要求的行为采取纪律处分；
- 保证妥善管理收到的报告；
- 如果有更高要求，则保证遵守当地适用的法规和集团一级建立的规则；
- 保证过程的可追溯性和文件归档。

#### 4.14 礼物和利益

不允许提供任何形式的礼物，这些礼物甚至可能被解释为超出正常的商业惯例或礼貌，或者是为了在进行与Interpump集团有关的任何活动中获得优惠待遇而给予的。特别是，禁止向意大利或外国公职人员或其家属赠送任何可能影响其判断独立性的礼物，或诱使他们为集团和/或集团公司提供任何形式的利益。此外，禁止合作者直接或间接提供，承诺或给予私人第三方现金或其他不当利益，以诱使他们执行或不采取违反其公务职责或在其内工作的义务的行为。忠诚的态度。同样，禁止合作者直接或间接向私人第三方索取或收取现金或其他不当利益，以进行或不采取违反其公职或忠实工作义务的行为。

本说明涵盖应许，要约或要求的礼物，以及已收到或给予的礼物；礼物被定义为任何类型的价值或不当利益。

在任何情况下，Interpump和集团的每个公司都必须放弃与集团保持联系的公司或组织的法律，良好商业惯例或道德守则（如果其内容已知）所不允许的做法。在完全例外的情况下，可以接受单位价值不超过100欧元的纯象征性或习俗性质的礼物。同样，只有当第三方的礼品单价不超过100.00欧元时，才可以向第三方赠送礼品，或者宣传第三方集团或所属公司的品牌形象。

在所有情况下，所提供或收到的所有礼物（单位价值不超过100欧元的礼物除外）都必须以适当的方式记录在案，以便相关公司的监管机构（如果任命），或者在任何情况下均属于监管机构Interpump集团 SpA的人员可以进行适当的检查。第三方向Interpump合作者提供现金，以诱使他们违反义务履行或遗漏行为，是非法的，并可能在法律的最大范围内进行。

收到现金，礼物或其他好处（不包括在允许的范围内）的Interpump合作者必须通知上述监管机构，该机构将评估其适用性并将有关Interpump集团的相关政策告知寄件人。

#### 4.15 与客户和产品质量的关系

Interpump集团认为客户满意度是其成功的首要因素。

因此，要特别注意了解客户的需求并准备最适合其需求的解决方案。具体而言，Interpump集团提供的产品/服务的策略是基于预定水平保证适当的质量标准，并定期监视感知到的质量水平。

#### 4.16 与供应商的关系

采购过程力求为Interpump集团获得最大的竞争优势，同时保证所有供应商的机会均等，公平和公正。

卖方选择过程不允许或接受一个卖方胜过另一个卖方的不当压力，这将损害市场对本集团市场的信任和信任，因为其透明度以及适用法律和公司程序的严格性。

#### 4.17 与机构的关系

与机构的关系完全由专门授权的业务部门维护。这些关系必须建立在最大程度的透明性，明确性和适当性的基础上，以使维持各种类型关系的私人或公共机构当事方不构成不完整，错误，模棱两可或误导性的解释。

#### 4.18 环境

Interpump集团寻求将环境保护作为主要资源。Interpump集团的每家公司都意识到保护环境，为社区和子孙后代谋福利的首要需求，因此，他们采取了最合适的环境保护措施，以符合该目标的方式促进和规划其活动的发展。为此，Interpump集团在考虑并借鉴科学研究和相关最佳实践取得的进展的基础上，力求将现行法规对环境及其活动的影响降到最低。特别是，Interpump对各种环境挑战采取了预防措施，采取了旨在逐步减少其活动的直接和间接影响，并在当地（土壤，空气和水的质量）提高对环境保护的认识和承诺的政策。在业务领域）以及全球挑战（生物多样性和气候变化）。

还要求第三方遵守本节中的说明。

#### 4.19 与政党，工会和协会的经济关系

Interpump集团不资助意大利或外国政党，其代表或候选人，也不赞助旨在传播政治宣传的公约或活动。该集团还避免对政治领导人施加任何形式的直接或间接压力（例如，接受有关雇用人员，咨询合同等的建议）。

Interpump集团不会对可能存在利益冲突的组织作出贡献，特别是不会在意大利和国外向工会或其代表提供资金，除非遵守适当的法律并具有充分的透明度。

Interpump集团中的每个公司都认可工人的工会，并承诺与他们保持忠诚的合作关系。

#### 4.20 与反垄断机构和监管机构的关系

每个Interpump集团公司都保证完全严格遵守反托拉斯法规和市场监管机构的法规。Interpump集团公司不会因反托拉斯当局和/或其他监管实体的审核工作而与他们的调查积极合作，保留或延迟提供信息。

#### 4.21 补贴和贷款

从欧盟，意大利政府或任何其他公共机构获得的任何赠款，补贴和贷款，即使价值和/或金额不高，也必须用于请求和授予的目的。

同样，在参与公开程序的情况下，本《守则》的接受者必须遵守法律和适当的商业惯例，特别是避免采取可能诱使公共管理部门过度采取有利于集团公司的行动。

#### 4.22 媒体

与大众媒体的关系的特点是尊重其知情权。

数据或信息的外部交流必须真实，准确，清晰，透明，并尊重个人的尊严和隐私，并与Interpump集团的政策保持

协调一致。有关Interpump的信息只能通过特别授权的业务职能部门或在获得其许可的前提下，按照既定的公司程序，向大众传播。

在所有情况下，尤其是在与大众媒体的关系中，都禁止宣传，煽动或煽动种族主义和/或仇外心理，尤其是在确实存在全部或部分散播和联系否认大屠杀的风险的情况下，种族灭绝，危害人类罪或战争罪。

#### 4.23 洗钱和恐怖主义

Interpump 集团的活动完全符合当前的反洗钱和反恐法规以及意大利和外国主管当局发布的规定，因此，为公平和透明起见，它拒绝进行可疑交易。在其开展业务的所有国家中。

特别是，在开展业务和工作活动时，集团公司及其合作伙伴在任何情况下均不得卷入洗钱，自我洗钱或非法或非活动或/或金钱的再利用。旨在促进恐怖主义的行动和活动。

为此，在与供应商和其他合作伙伴建立关系或与供应商和其他合作伙伴签订合同之前，集团公司及其合作者必须验证第三方和合作者可提供的信息，以验证其道德正直，声誉和声誉以及其活动的合法性。

还要求第三方遵守本节中的说明。

#### 4.24 产品的出口

Interpump集团的每个公司在出口产品时均遵守两用规定，并考虑到可从其拆卸中获得的任何零件和/或组件。每个Interpump集团公司还努力确保其业务活动以某种方式避免在任何情况下都违反其营业所在国家/地区对禁运和有效出口管制的国际法。

#### 4.25 知识产权

Interpump 集团的每个公司都应遵守为此目的制定的政策和程序，以保护其知识产权，包括专利，商标，独特标志和作者权利。同样，每个公司都尊重他人拥有的知识产权。

此外，对Interpump集团的政策进行未经授权的软件，文档或受著作权保护的其他材料的复制，也违反了政策。特别是，每个公司都遵守许可协议中有关第三方产品的复制/分发或与自己的软件供应商签署的限制中规定的限制，并禁止在上述每个许可协议允许的范围内使用或复制软件或文档。

#### 4.26 竞争

与当前或潜在竞争对手的所有关系均以公正和正直的方式进行，因此，公司不赞成任何可能妨碍或破坏业务或交易活动的行为。

#### 4.27 有组织的犯罪

每家Interpump集团公司都禁止一切可能甚至间接促进国内或跨国有组织犯罪活动的行为，例如专门从事非法贩运武器和/或精神药物和其他非法药物的行为。还要求第三方遵守本节中的说明。

## 5. 实施方法

### 5.1 沟通和培训

本道德规范通过特定的传播程序传播给内部和外部利益相关者。为了确保正确理解本准则，每个集团公司都准备和实施培训活动，部分利用监督机构总统(如果指定的话)提供的指示，旨在提高对支撑本准则的原则和道德标准的认识。这种培训活动因有关合作者的作用和具体职责而有所不同。

### 5.2 与道德守则的冲突

如果本守则中仅一项规定与集团公司的内部法规或程序中的规定发生冲突，则以本守则为准。

### 5.3 收到报告的管理

Interpump采取了一项政策，根据相关的国内和国际最佳实践对收到的报告进行管理，并遵守所有当前的法律和法规要求。

特别是，每个集团公司都努力确保所有报告的不合规案例引起主管法人团体的注意并由其负责管理。

在处理举报的不合规案件时，Interpump 集团公司遵循以下原则：

- 保护举报人和举报人免受一切报复和/或形式的歧视；
- 保护举报人身份的机密性；
- 如果基于准确一致的事实，考虑和评估匿名报告；
- 保留有关以电子形式收到的任何报告的数据，以及仅在提供特定身份验证的访问权限范围内的报告的数据。

在不影响上述规定的前提下，Interpump集团和第三方的合作者可以随时通过提供的特定渠道向Interpump 集团 S.p.A.的监管机构报告在执行工作中引起注意的任何违规情况。（Interpump 集团 S.p.A.， 监督主管，通过E. Fermi 25-42049 S. Ilario d' Enza, Reggio Emilia）

## 6. 处罚

遵守本准则和合作者和第三方接受的合同义务的重要组成部分。这是诚实履行忠诚，礼节和履行劳动合同的一般义务的补充。

尤其是，任何违反本《守则》规则的行为都将构成违反雇佣关系所产生的义务，并在雇佣合同和现行法律中设想所有后果，包括纪律处分和/或终止雇佣关系。此类后果还可能包括补偿给集团公司或整个集团造成的损失。

同样，对于不是雇员的人员和第三方，任何违反本《守则》的行为均严重违反了其各自的合同义务，并产生了所有法律后果，包括合同的终止和/或任命。此类后果还可能包括补偿给集团公司或整个集团造成的损失。

